

平成23年度 市町村職員研修課程別受講状況調

研修名	回数	期間	日数	募集定員	受講(修了)者数				実績率%	推薦者数	
					市	町村	構成団体等	計			
一般研修	民法	1	H23.8.16 ~ H23.8.17	2	30	24	14		38	126.7%	38
		2	H24.2.9 ~ H24.2.10	2	30	5	20		25	83.3%	26
	計	2回		4	60	29	34	0	63	105.0%	64
	行政法	1	H23.8.23 ~ H23.8.24	2	30	9	17		26	86.7%	26
	地方自治法	1	H23.7.4 ~ H23.7.5	2	30	19	16		35	116.7%	35
		2	H23.8.4 ~ H23.8.5	2	30	21	16		37	123.3%	37
		3	H23.8.30 ~ H23.8.31	2	30	23	20		43	143.3%	44
		4	H23.12.5 ~ H23.12.6	2	30	13	12	1	26	86.7%	29
		5	H24.2.14 ~ H24.2.15	2	30	4	12		16	53.3%	17
	計	5回		10	150	80	76	1	157	104.7%	162
	地方公務員法	1	H23.8.18 ~ H23.8.19	2	30	14	21		35	116.7%	35
		2	H23.9.15 ~ H23.9.16	2	30	7	13		20	66.7%	20
		3	H23.12.7 ~ H23.12.8	2	30	6	10		16	53.3%	18
	計	3回		6	90	27	44	0	71	78.9%	73
	指導能力	1	H23.7.5 ~ H23.7.6	2	30	13	24		37	123.3%	39
		2	H23.7.7 ~ H23.7.8	2	30	10	27		37	123.3%	40
		3	H23.8.23 ~ H23.8.24	2	30	10	25		35	116.7%	41
		4	H23.10.11 ~ H23.10.12	2	30	13	23		36	120.0%	43
		5	H23.10.13 ~ H23.10.14	2	30	8	27		35	116.7%	48
		6	H23.11.8 ~ H23.11.9	2	30	7	29		36	120.0%	36
		7	H23.11.10 ~ H23.11.11	2	30	11	24		35	116.7%	40
		8	H24.1.12 ~ H24.1.13	2	30	16	25		41	136.7%	48
	計	8回		16	240	88	204	0	292	121.7%	335
	財務諸表と財務分析	1	H23.9.8 ~ H23.9.9	2	30	13	10		23	76.7%	23
	管理能力	1	H23.7.21 ~ H23.7.22	2	30	12	24		36	120.0%	49
		2	H23.8.4 ~ H23.8.5	2	30	13	22		35	116.7%	43
		3	H23.8.18 ~ H23.8.19	2	30	14	20	1	35	116.7%	38
		4	H23.10.20 ~ H23.10.21	2	30	9	26		35	116.7%	55
		5	H23.10.27 ~ H23.10.28	2	30	16	18	1	35	116.7%	51
		6	H23.11.14 ~ H23.11.15	2	30	12	23		35	116.7%	44
		7	H23.11.24 ~ H23.11.25	2	30	15	24		39	130.0%	58
		8	H24.1.19 ~ H24.1.20	2	30	17	25		42	140.0%	59
	計	8回		16	240	108	182	2	292	121.7%	397
	自治体経営改革と行政評価	1	H23.8.30 ~ H23.8.31	2	30	7	7		14	46.7%	15
	ストレス・マネジメント	1	H23.8.16 ~ H23.8.17	2	30	3	8		11	36.7%	11
	モチベーション・アップ(新)	1	H23.6.13 ~ H23.6.14	2	30	7	7		14	46.7%	14
	人事評価制度構築と運用(新)	1	H23.10.18 ~ H23.10.19	2	30	3	18		21	70.0%	23
	OJTによる部下指導・育成手法(新)	1	H23.8.16 ~ H23.8.17	2	30	4	8		12	40.0%	12
	自治体新任管理者基礎(新)	1	H23.7.25 ~ H23.7.26	2	30	5	11		16	53.3%	16
	合計	13課程	34回	68	1,020	383	626	3	1,012	99.2%	1,171
	政策研修	◎政策形成基礎講座	1	H23.6.9 ~ H23.6.10	2	15	5	7		12	80.0%
2			H23.10.27 ~ H23.10.28	2	15	5	15		20	133.3%	21
3			H23.12.1 ~ H23.12.2	2	15	7	7		14	93.3%	15
計		3回		6	45	17	29	0	46	102.2%	48
◎自治体法務(条例立案)		1	H23.9.12 ~ H23.9.14	3	15	3	13		16	106.7%	16
		2	H24.2.20 ~ H24.2.22	3	15	2	8	1	11	73.3%	11
計		2回		6	30	5	21	1	27	90.0%	27
◎自治体法務(解釈・運用)		1	H23.7.19 ~ H23.7.20	2	15	4	7		11	73.3%	11
		2	H23.10.4 ~ H23.10.5	2	15	8	6		14	93.3%	14
計		2回		4	30	12	13	0	25	83.3%	25
CS(市民満足)政策形成		1	H23.11.15 ~ H23.11.16	2	30	7	14		21	70.0%	21
◎地域力向上 (※一部地方開催 ①後志合同庁舎)		1	H23.10.20 ~ H23.10.21	2	15	1	2		3	20.0%	3
		2	H24.2.16 ~ H24.2.17	2	15	2	11		13	86.7%	14
計		2回		4	30	3	13	0	16	53.3%	17
◎地域政策研究 (※地域開催 ①釧路市、②比布町、③室蘭市、④七飯町)	1	H23.9.13 ~ H23.9.15	3	7.5	4			4	53.3%	4	
	2	H23.10.18 ~ H23.10.20	3	7.5	1	6		7	93.3%	7	
	3	H23.11.8 ~ H23.11.10	3	7.5	1	3		4	53.3%	4	
	4	H23.11.15 ~ H23.11.17	3	7.5		2		2	26.7%	3	
計	4回		12	30	6	11	0	17	56.7%	18	
政策形成(中級)	1	H23.10.5 ~ H23.10.6	2	30	2	25		27	90.0%	27	
政策形成能力開発	1	H23.11.1 ~ H23.11.2	2	30	5	6		11	36.7%	11	
合計	8課程	16回	38	255	57	132	1	190	74.5%	194	
専門実務研修	法令実務(基礎)	1	H23.8.18 ~ H23.8.19	2	30	13	23		36	120.0%	36
		2	H23.11.16 ~ H23.11.17	2	30	12	26		38	126.7%	41
	計	2回		4	60	25	49	0	74	123.3%	77
	法令実務(応用)	1	H23.10.18 ~ H23.10.19	2	30	8	16		24	80.0%	27
		2	H23.12.8 ~ H23.12.9	2	30		12		12	40.0%	12
	計	2回		4	60	8	28	0	36	60.0%	39
	税務事務(基礎)《市町村民税課税》	1	H23.8.30 ~ H23.8.31	2	40	24	35		59	147.5%	59
	税務事務(基礎)《固定資産税課税》	1	H23.7.12 ~ H23.7.13	2	40	10	19		29	72.5%	29
	税務事務(基礎)《徴収》	1	H23.6.21 ~ H23.6.22	2	40	18	24		42	105.0%	42
	税務事務(応用)《市町村民税課税》	1	H23.12.13 ~ H23.12.14	2	30	17	18		35	116.7%	35
	税務事務(応用)《固定資産税課税》	1	H23.9.8 ~ H23.9.9	2	30	13	24		37	123.3%	37
	税務事務(応用)《徴収》	1	H23.9.21 ~ H23.9.22	2	30	20	15		35	116.7%	35
		2	H23.12.15 ~ H23.12.16	2	30	7	6		13	43.3%	13
	計	2回		4	60	27	21	0	48	80.0%	48
財政実務・資金管理	1	H23.11.8 ~ H23.11.9	2	30	4	14		18	60.0%	19	
新公会計制度(新)	1	H23.9.13 ~ H23.9.14	2	30	9	24		33	110.0%	34	
合計	10課程	13回	26	420	155	256	0	411	97.9%	419	
能力開発研修	◎プレゼンテーション (※一部地方開催 ①警察合同庁舎、②オホーツク合同庁舎)	1	H23.7.28 ~ H23.7.29	2	10	1	5		6	60.0%	6
		2	H23.11.1 ~ H23.11.2	2	10	2	7		9	90.0%	10
		3	H23.12.1 ~ H23.12.2	2	10	9	12		21	210.0%	29
	計	3回		6	30	12	24	0	36	120.0%	45
	クレーム対応	1	H23.10.12 ~ H23.10.13	2	30	9	20		29	96.7%	29
		2	H23.11.10 ~ H23.11.11	2	30	6	32		38	126.7%	41
	計	2回		4	60	15	52	0	67	111.7%	70
	◎コーチング (※地方開催 ①増山合同庁舎、②十勝合同庁舎)	1	H23.10.13 ~ H23.10.14	2	15		8		8	53.3%	8
		2	H23.11.17 ~ H23.11.18	2	15		8		8	53.3%	9
計	2回		4	30	0	16	0	16	53.3%	17	
問題発見・解決	1	H24.1.23 ~ H24.1.24	2	30	12	14		26	86.7%	28	
業務改善(カイゼン)手法	1	H23.6.23 ~ H23.6.24	2	30	6	17		23	76.7%	23	
コミュニケーション能力向上	1	H23.7.25 ~ H23.7.26	2	30	8	19		27	90.0%	27	
折衝力・交渉力強化(新)	1	H23.7.11 ~ H23.7.12	2	30	11	18		29	96.7%	29	
合計	7課程	11回	22	240	64	160	0	224	93.3%	239	
指導者養成研修	接遇指導者養成(新)	1	H23.8.23 ~ H23.8.24	2	20	11	6		17	85.0%	17
合計	1課程	1回	2	20	11	6	0	17	85.0%	17	
総計	39課程	75回	156	1,955	670	1,180	4	1,854	94.8%	2,040	

(注) 1 ◎の付いた研修は道職員との合同研修、(新)の付いた研修は平成23年度からの新規研修である。
2 道職員との合同研修の募集定員、受講者数、推薦者数は、市町村のみの数である。