

平成25年度 市町村職員研修課程別受講状況調

研修名	回数	期 間	日数	募集定員	受講(修了)者数				実修率%	推薦者数		
					市	町村	構成団体等	計				
一 般 研 修	民法	1	H25.8.21 ~ H25.8.22	2	30	18	20		38	126.7%	39	
		2	H26.2.20 ~ H26.2.21	2	30	12	7		19	63.3%	20	
		計	2回	4	60	30	27	0	57	95.0%	59	
	行政法	1	H25.8.28 ~ H25.8.29	2	30	16	18		34	113.3%	34	
		1	H25.6.10 ~ H25.6.11	2	30	15	13		28	93.3%	28	
		2	H25.7.8 ~ H25.7.9	2	30	17	12		29	96.7%	31	
		3	H25.8.19 ~ H25.8.20	2	30	19	17		36	120.0%	36	
	地方自治法	4	H26.2.26 ~ H26.2.27	2	30	13	15		28	93.3%	28	
		計	4回	8	120	64	57	0	121	100.8%	123	
		地方公務員法	1	H25.6.13 ~ H25.6.14	2	30	17	7	1	25	83.3%	27
			2	H25.10.30 ~ H25.10.31	2	30	23	24		47	156.7%	47
	3		H26.2.24 ~ H26.2.25	2	30	9	7		16	53.3%	17	
	指導能力	1	H25.5.29 ~ H25.5.30	2	30	7	17		24	80.0%	24	
		2	H25.6.25 ~ H25.6.26	2	30	11	16		27	90.0%	28	
		3	H25.7.8 ~ H25.7.9	2	30	9	23	1	33	110.0%	34	
		4	H25.8.8 ~ H25.8.9	2	30	12	29		41	136.7%	42	
		5	H25.9.24 ~ H25.9.25	2	30	9	21		30	100.0%	30	
		6	H25.10.1 ~ H25.10.2	2	30	8	34		42	140.0%	42	
		7	H25.10.3 ~ H25.10.4	2	30	10	31		41	136.7%	51	
8		H25.11.5 ~ H25.11.6	2	30	6	23		29	96.7%	33		
9		H25.11.7 ~ H25.11.8	2	30	9	33		42	140.0%	42		
10		H26.1.21 ~ H26.1.22	2	30	7	15	1	23	76.7%	23		
11		H26.1.23 ~ H26.1.24	2	30	5	25		30	100.0%	30		
計	11回	22	330	93	267	2	362	109.7%	379			
財務諸表と財務分析	1	H25.7.24 ~ H25.7.25	2	30	16	16		32	106.7%	33		
	1	H25.5.23 ~ H25.5.24	2	30	11	13		24	80.0%	25		
	2	H25.6.6 ~ H25.6.7	2	30	6	17		23	76.7%	26		
	3	H25.7.16 ~ H25.7.17	2	30	10	27	1	38	126.7%	40		
	4	H25.8.1 ~ H25.8.2	2	30	12	28		40	133.3%	49		
	5	H25.9.26 ~ H25.9.27	2	30	7	28		35	116.7%	47		
	6	H25.10.9 ~ H25.10.10	2	30	3	39		42	140.0%	47		
	7	H25.10.15 ~ H25.10.16	2	30	10	24		34	113.3%	36		
	8	H25.11.11 ~ H25.11.12	2	30	8	33		41	136.7%	43		
9	H25.11.19 ~ H25.11.20	2	30	10	26		36	120.0%	41			
計	9回	18	270	77	235	1	313	115.9%	354			
管理能力	1	H25.7.25 ~ H25.7.26	2	30	4	26		30	100.0%	34		
	1	H25.8.27 ~ H25.8.28	2	30	7	12		19	63.3%	19		
	1	H25.8.5 ~ H25.8.6	2	30	4	9	1	14	46.7%	15		
	1	H25.10.30 ~ H25.10.31	2	30	4	13		17	56.7%	18		
	計	11課程 35回	70	1,050	364	718	5	1,087	103.5%	1,159		
	自治体新任管理者基礎	1	H25.7.25 ~ H25.7.26	2	30	4	26		30	100.0%	34	
	人事評価制度構築と運用	1	H25.8.27 ~ H25.8.28	2	30	7	12		19	63.3%	19	
	リスクマネジメント	1	H25.8.5 ~ H25.8.6	2	30	4	9	1	14	46.7%	15	
	(新)メンタルヘルス	1	H25.10.30 ~ H25.10.31	2	30	4	13		17	56.7%	18	
合計	11課程 35回	70	1,050	364	718	5	1,087	103.5%	1,159			
政 策 研 修	◎政策形成基礎講座(課題解決基礎講座)	1	H25.6.20 ~ H25.6.21	2	15	7	12		19	126.7%	19	
		2	H25.10.3 ~ H25.10.4	2	15	7	13		20	133.3%	20	
	計	2回	4	30	14	25	0	39	130.0%	39		
	◎自治体法務(条例立案)	1	H25.9.9 ~ H25.9.11	3	15	3	5		8	53.3%	8	
		2	H26.2.17 ~ H26.2.19	3	15	3	14		17	113.3%	18	
	計	2回	6	30	6	19	0	25	83.3%	26		
	◎自治体法務(解釈・運用)	1	H25.7.18 ~ H25.7.19	2	15	4	5		9	60.0%	11	
		2	H25.10.1 ~ H25.10.2	2	15	1	14		15	100.0%	16	
	計	2回	4	30	5	19	0	24	80.0%	27		
	CS(市民満足)政策形成	1	H25.11.28 ~ H25.11.29	2	30	4	13		17	56.7%	17	
	◎地域力向上 (※地域開催①オホーツク総合振興局、②上川総合振興局)	1	H25.10.17 ~ H25.10.18	2	15	5	8		13	86.7%	13	
2		H26.2.13 ~ H26.2.14	2	15	1	9		10	66.7%	10		
計	2回	4	30	6	17	0	23	76.7%	23			
◎地域政策研究 (※地域開催①道庁別館、②後志総合振興局、③根室振興局)	1	H25.9.11 ~ H25.9.13	3	7	3	3		6	85.7%	7		
	2	H26.10.16 ~ H26.10.18	3	12		11		11	91.7%	12		
	3	H25.11.6 ~ H25.11.8	3	8	7	7		14	175.0%	14		
計	3回	9	27	10	21	0	31	114.8%	33			
政策形成(中級)	1	H25.10.23 ~ H25.10.24	2	30	4	16		20	66.7%	21		
政策形成能力開発	1	H25.11.12 ~ H25.11.13	2	30	3	16		19	63.3%	21		
合計	8課程 14回	33	237	52	146	0	198	83.5%	207			
専 門 実 務 研 修	法令実務(基礎)	1	H25.8.21 ~ H25.8.22	2	30	16	23		39	130.0%	39	
		2	H25.11.13 ~ H25.11.14	2	30	12	14	1	27	90.0%	28	
		計	2回	4	60	28	37	1	66	110.0%	67	
	法令実務(応用)	1	H25.10.22 ~ H25.10.23	2	30	11	23		34	113.3%	35	
		2	H26.1.27 ~ H26.1.28	2	30	3	13		16	53.3%	17	
	計	2回	4	60	14	36	0	50	83.3%	52		
	税務事務(基礎)《市町村民税課税》	1	H25.7.4 ~ H25.7.5	2	40	32	28		60	150.0%	61	
	税務事務(基礎)《固定資産税課税》	1	H25.8.7 ~ H25.8.9	3	40	21	33		54	135.0%	54	
	税務事務(基礎)《徴収》	1	H25.5.21 ~ H25.5.22	2	40	27	29		56	140.0%	57	
	税務事務(応用)《市町村民税課税》	1	H25.10.7 ~ H25.10.8	2	30	25	31		56	186.7%	58	
	税務事務(応用)《固定資産税課税》	1	H25.11.20 ~ H25.11.21	2	30	14	25		39	130.0%	40	
	税務事務(応用)《徴収》	1	H25.9.17 ~ H25.9.18	2	30	22	28		50	166.7%	51	
	財政実務・資金管理	1	H25.11.26 ~ H25.11.27	2	30	6	15		21	70.0%	22	
	新公会計制度	1	H25.9.26 ~ H25.9.27	2	30	9	12		21	70.0%	21	
合計	10課程 12回	25	390	198	274	1	473	121.3%	483			
能 力 開 発 研 修	クレーム対応	1	H25.5.27 ~ H25.5.28	2	30	9	19		28	93.3%	29	
		2	H25.12.5 ~ H25.12.6	2	30	14	27		41	136.7%	50	
	計	2回	4	60	23	46	0	69	115.0%	79		
	プレゼンテーション	1	H25.12.2 ~ H25.12.3	2	30	13	20		33	110.0%	35	
	コミュニケーション能力向上	1	H25.7.18 ~ H25.7.19	2	30	13	19		32	106.7%	33	
	コーチング	1	H25.10.28 ~ H25.10.29	2	30	6	20	1	27	90.0%	28	
	問題発見・解決	1	H25.7.22 ~ H25.7.23	2	30	10	11		21	70.0%	21	
	業務改善(カイゼン)手法	1	H26.1.27 ~ H26.1.28	2	30	14	22		36	120.0%	36	
	折衝力・交渉力強化	1	H25.8.26 ~ H25.8.27	2	30	23	14		37	123.3%	42	
	ハードクレーム対応	1	H25.7.30 ~ H25.7.31	2	30	6	14		20	66.7%	20	
	職場で活かす創造性開発	1	H25.7.11 ~ H25.7.12	2	30	8	14		22	73.3%	23	
(新)文書作成能力向上	1	H25.11.21 ~ H25.11.22	2	30	16	31		47	156.7%	62		
合計	10課程 11回	22	330	132	211	1	344	104.2%	379			
指導者養成研修	1	H25.10.17 ~ H25.10.18	2	20	15	12		27	135.0%	31		
合計	1課程 1回	2	20	15	12	0	27	135.0%	31			
総計	40課程 73回	152	2,027	761	1,361	7	2,129	105.0%	2,259			

(注) 1 ◎の付いた研修は道職員との合同研修、(新)の付いた研修は平成25年度からの新規研修である。  
2 道職員との合同研修の募集定員、受講者数、推薦者数は、市町村のみの数である。