

平成30年度 市町村職員研修課程別受講状況

研修名	回数	期 間	日数	定員	受講(修了)者数				実績率%	推薦者数	
					市	町村	構成団体等	計			
民法	1	H30.7.30 ~ H30.7.31	2	30	20	13	0	33	110.0%	33	
	2	H31.2.20 ~ H31.2.21	2	30	9	8	0	17	56.7%	17	
	計	2回	4	60	29	21	0	50	83.3%	50	
行政法	1	H30.9.3 ~ H30.9.4	2	30	19	15	0	34	113.3%	36	
地方自治法	1	H30.7.24 ~ H30.7.25	2	30	28	23	0	51	170.0%	51	
	2	H30.11.5 ~ H30.11.6	2	30	20	23	0	43	143.3%	54	
	3	H31.2.18 ~ H31.2.19	2	30	22	11	0	33	110.0%	34	
	計	3回	6	90	70	57	0	127	141.1%	139	
地方公務員法	1	H30.8.21 ~ H30.8.22	2	30	27	22	0	49	163.3%	51	
	2	H30.10.9 ~ H30.10.10	2	30	23	17	0	40	133.3%	45	
	計	2回	4	60	50	39	0	89	148.3%	96	
指導能力	1	H30.7.10 ~ H30.7.11	2	30	11	27	0	38	126.7%	42	
	2	H30.7.17 ~ H30.7.18	2	30	11	19	0	30	100.0%	32	
	3	H30.8.7 ~ H30.8.8	2	30	8	34	0	42	140.0%	47	
	4	H30.8.16 ~ H30.8.17	2	30	5	19	0	24	80.0%	25	
	5	H30.10.2 ~ H30.10.3	2	30	10	31	0	41	136.7%	53	
	6	H30.10.9 ~ H30.10.10	2	30	12	14	0	26	86.7%	32	
	7	H30.10.30 ~ H30.10.31	2	30	12	30	0	42	140.0%	42	
	8	H30.11.13 ~ H30.11.14	2	30	13	20	0	33	110.0%	40	
	9	H30.11.27 ~ H30.11.28	2	30	6	20	0	26	86.7%	28	
	10	H31.1.22 ~ H31.1.23	2	30	7	12	0	19	63.3%	22	
	11	H31.1.29 ~ H31.1.30	2	30	8	11	0	19	63.3%	21	
	計	11回	22	330	103	237	0	340	103.0%	384	
財務諸表と財務分析	1	H30.9.6 ~ H30.9.7	2	30	1	4	0	5	16.7%	23	
管理能力	1	H30.7.12 ~ H30.7.13	2	30	11	25	0	36	120.0%	40	
	2	H30.7.24 ~ H30.7.25	2	30	4	22	0	26	86.7%	29	
	3	H30.8.2 ~ H30.8.3	2	30	6	27	0	33	110.0%	37	
	4	H30.8.28 ~ H30.8.29	2	30	11	16	0	27	90.0%	31	
	5	H30.9.25 ~ H30.9.26	2	30	7	19	0	26	86.7%	30	
	6	H30.10.18 ~ H30.10.19	2	30	10	26	0	36	120.0%	44	
	7	H30.10.23 ~ H30.10.24	2	30	7	29	0	36	120.0%	40	
	8	H30.11.1 ~ H30.11.2	2	30	9	25	0	34	113.3%	36	
	9	H30.11.15 ~ H30.11.16	2	30	5	13	1	19	63.3%	21	
	10	H30.11.21 ~ H30.11.22	2	30	7	14	0	21	70.0%	24	
	11	H31.1.17 ~ H31.1.18	2	30	4	11	0	15	50.0%	18	
	12	H31.1.31 ~ H31.2.1	2	30	5	13	0	18	60.0%	18	
	計	12回	24	360	86	240	1	327	90.8%	368	
自治体新任管理者基礎	1	H30.7.5 ~ H30.7.6	2	30	3	21	0	24	80.0%	32	
2	H30.10.25 ~ H30.10.26	2	30	8	26	0	34	113.3%	39		
	計	2回	4	60	11	47	0	58	96.7%	71	
人事評価者訓練	1	H30.6.26 ~ H30.6.27	2	30	4	17	0	21	70.0%	25	
防災・減災対策	1	H30.6.7	1	30	18	57	0	75	250.0%	76	
リスクマネジメント	1	H30.10.29 ~ H30.10.30	2	30	8	20	0	28	93.3%	31	
窓口対応マナー	1	H30.7.3 ~ H29.7.4	2	30	11	29	0	40	133.3%	47	
マイナンバー制度	1	H30.8.23 ~ H30.8.24	2	30	6	15	0	21	70.0%	22	
女性職員キャリアビジョン	1	H30.6.14 ~ H30.6.15	2	30	5	11	0	16	53.3%	17	
(新)個人のタイムマネジメント	1	H30.9.20 ~ H30.9.21	2	30	14	26	1	41	136.7%	55	
合計		15課程 41回	81	1230	435	835	2	1272	103.4%	1440	
政策研修	◎政策形成基礎講座	1	H30.6.28 ~ H30.6.29	2	15	2	10	1	13	86.7%	14
	2	H30.10.4 ~ H30.10.5	2	15	6	9	0	15	100.0%	17	
		計	2回	4	30	8	19	1	28	93.3%	31
	◎自治体法務(解釈・運用)	1	H30.7.19 ~ H30.7.20	2	15	6	9	0	15	100.0%	15
	2	H30.10.22 ~ H30.10.23	2	15	1	3	0	4	26.7%	4	
		計	2回	4	30	7	12	0	19	63.3%	19
	◎自治体法務(条例立案)	1	H30.8.27 ~ H30.8.29	3	15	1	5	0	6	40.0%	7
	◎地域力向上	1	H30.10.25 ~ H30.10.26	2	15	3	12	0	15	100.0%	18
◎地域ブランディング	1	H30.8.7 ~ H30.8.8	2	12	1	4	0	5	41.7%	6	
※2回目は9/6北海道胆振東部地震の影響で中止	2	H30.9.10 ~ H30.9.11	2	12	0	0	0	0.0%	5		
	計	2回	4	24	1	4	0	5	20.8%	11	
政策形成(中級)	1	H30.11.13 ~ H30.11.14	2	30	3	12	2	17	56.7%	21	
合計		6課程 9回	19	144	23	64	3	90	62.5%	107	
専門実務研修	法令実務(基礎)	1	H30.8.2 ~ H30.8.3	2	30	19	23	1	43	143.3%	44
	2	H30.11.19 ~ H30.11.20	2	30	13	21	2	36	120.0%	39	
		計	2回	4	60	32	44	3	79	131.7%	83
	法令実務(応用)	1	H30.10.16 ~ H30.10.17	2	30	10	29	1	40	133.3%	45
	税務事務(基礎)《市町村民税課税》	1	H30.7.17 ~ H30.7.18	2	40	25	53	0	78	195.0%	79
	税務事務(基礎)《固定資産税課税》	1	H30.9.4 ~ H30.9.6	3	40	8	22	0	30	75.0%	54
	税務事務(基礎)《徴収》	1	H30.5.31 ~ H30.6.1	2	40	43	28	0	71	177.5%	73
	税務事務(応用)《市町村民税課税》	1	H30.12.18 ~ H30.12.19	2	30	22	24	0	46	153.3%	51
	税務事務(応用)《固定資産税課税》	1	H30.11.5 ~ H30.11.7	3	30	13	19	0	32	106.7%	32
	税務事務(応用)《徴収》	1	H30.8.30 ~ H30.8.31	2	30	21	17	0	38	126.7%	40
	財政実務・資金管理	1	H30.11.19 ~ H30.11.20	2	30	4	20	0	24	80.0%	27
	統一的な基準による地方公会計制度	1	H30.12.6 ~ H30.12.7	2	30	3	16	0	19	63.3%	37
	自治体の契約事務	1	H30.11.8 ~ H30.11.9	2	30	16	22	0	38	126.7%	38
自治体債権回収	1	H30.10.11 ~ H30.10.12	2	30	8	23	0	31	103.3%	32	
合計		12課程 13回	28	420	205	317	4	526	125.2%	591	
能力開発研修	◎プレゼンテーション	1	H30.7.26 ~ H30.7.27	2	15	7	13	0	20	133.3%	24
	2	H30.9.27 ~ H30.9.28	2	15	10	11	0	21	140.0%	23	
		計	2回	4	30	17	24	0	41	136.7%	47
	クレーム対応	1	H30.6.26 ~ H30.6.27	2	30	7	18	0	25	83.3%	25
	2	H30.12.6 ~ H30.12.7	2	30	9	24	0	33	110.0%	36	
		計	2回	4	60	16	42	0	58	96.7%	61
	◎コミュニケーション能力向上	1	H30.7.12 ~ H30.7.13	2	30	7	26	0	33	110.0%	36
	2	H30.9.25 ~ H30.9.26	2	15	9	7	0	16	106.7%	17	
	3	H30.12.4 ~ H30.12.5	2	15	9	8	0	17	113.3%	18	
		計	3回	6	60	25	41	0	66	110.0%	71
	コーチング	1	H30.10.16 ~ H30.10.17	2	30	10	17	0	27	90.0%	31
	問題発見・解決	1	H30.7.2 ~ H30.7.3	2	30	12	16	0	28	93.3%	30
	業務改善(カイゼン)手法	1	H31.1.24 ~ H31.1.25	2	30	14	27	0	41	136.7%	42
	折衝力・交渉力強化	1	H30.8.23 ~ H30.8.24	2	30	13	19	0	32	106.7%	33
	ハードクレーム対応	1	H30.7.19 ~ H30.7.20	2	30	13	7	0	20	66.7%	22
職場で活かす創造性開発	1	H30.7.17 ~ H30.7.18	2	30	8	13	0	21	70.0%	21	
文章作成能力向上	1	H30.6.12 ~ H30.6.13	2	30	14	28	0	42	140.0%	47	
2	H30.12.11 ~ H30.12.12	2	30	20	18	0	38	126.7%	43		
	計	2回	4	60	34	46	0	80	133.3%	90	
合計		10課程 15回	30	390	162	252	0	414	106.2%	448	
指導者養成研修	OJT指導者養成	1	H30.12.18 ~ H30.12.19	2	20	5	5	1	11	55.0%	11
合計		1課程 1回	2	20	5	5	1	11	55.0%	11	
総計		44課程 79回	160	2,204	830	1,473	10	2,313	104.9%	2,597	

(注) 1 ◎の付いた研修は道職員との合同研修、(※コミュニケーション能力向上第1回のみ市町村単独研修 定員30名)、(新)の付いた研修は平成30年度からの新規研修である。
2 道職員との合同研修の募集定員、受講者数、推薦者数は、市町村のみの数である。