

女性職員キャリアビジョン

～キャリアと人生を考える～

研修目標

キャリアアップへの意欲を高める

女性職員が、個性と能力を十分に発揮できるよう、自分のキャリアと人生を考え組織のマネジメントを学ぶ中で、今後のキャリアビジョンの形成を図る。

特徴PR

「働く」という概念が変わる

講師が実践する思考・行動自体が、組織におけるリーダーや、管理者としてのコンピテンシーモデルとなります。

詳細

- * 開催日 1 1月6日(木)/7日(金)
- * 時間 1日目 9:30～17:00
2日目 9:00～16:00
- * 定員 20名
- * 日数 2日
- * 研修場所 道庁別館
- * 対象者 20歳以上の女性職員
- * 研修方法 講義、演習、グループ演習

予定研修科目

- 1 女性活躍推進の背景
(1)世界の女性活躍と日本を比較する (2)国の取り組み
- 2 女性が活躍する職場
(1)労働時間に対する認識 (2)ダイバーシティ経営
(3)多様な働き方を認める (4)ワークライフバランス
- 3 キャリアと人生を考える
(1)旺盛なチャレンジ精神 (2)ライフプランとキャリアを考える
- 4 チームの一員として活躍する
- 5 マネジメント力を強化する
(1)DVD鑑賞 (2)マネジメントとは
- 6 マネジメントを学ぶ
- 7 政策を形成する
(1)あるべき姿と現状 (2)解決すべきこと
- 8 チャレンジ項目の設定
(1)得意なこと探し (2)総括「ハンサムウーマン」を目指す

予定講師

加藤 奈穂子 一般社団法人日本経営協会講師 (株)ヒューマンエナジー エグゼクティブトレーナー

短大卒業後、アイシン・エイ・ダブリュ(株)((株)アイシン)に入社。営業部営業企画課に勤務し、市場調査業務、社内インストラクターとして従事。その後、各種専門学校の講師・役員として経験を積み、1994年(株)ヒューマンエナジーを設立、代表取締役就任。年間220日を地方公共団体や民間企業の職員・社員教育に従事し、受講者は延べ10万人を超えている。2021年3月、早稲田大学人間科学研究科修士課程修了。現在、同博士課程在学中。

予定研修日程

※1日目と2日目の時間帯が異なりますのでご注意ください。

1日目	2日目
9:30 開講・オリエンテーション 女性活躍推進の背景 女性が活躍する職場 キャリアと人生を考える 17:00 終了	9:00 開始 チームの一員として活躍する マネジメント力を強化する マネジメントを学ぶ 政策を形成する / チャレンジ項目の設定 16:00～ 事後調査 閉講

※研修の進め方、内容が変更になることもございますのでご了承ください。