

エンゲージメント

～心の健康と組織の活性化～

研修目標

個人の成長により組織パフォーマンスを向上する

職場メンバーの多様化が進む中、エンゲージメントについての基礎知識の修得と、実践的な取り組みのヒントを得ることで、個人と組織の成長を高める。

特徴PR

職場の活性化や個人の働きがいを目指す

エンゲージメントの高まりによって期待できる、職場の活性化や個人の働きがいの創造によって、目的意識を持った価値ある行動に繋げ、高い成果を生み出すための機会を提供します。

詳細

★新規研修★

- * 開催日 10月27日(月)
- * 時間 9:30～17:00
- * 定員 30名
- * 日数 1日
- * 研修場所 道庁別館
- * 対象者 課長、課長補佐（同相当職）
係長（同相当職）
- * 研修方法 講義、演習、グループ演習

予定研修科目

- 1 ワークエンゲージメントについて
 - (1) ワークエンゲージメントとは何か
 - (2) ワークエンゲージメントの概念 (3) 特徴
 - (4) 国際比較による日本の現状
- 2 ワークエンゲージメントを高めるために
 - (1) 個人の取り組み
 - (2) 若い世代のエンゲージメントについて
 - (3) 組織の取り組み (4) 健康な職場づくりに向けて
- 3 事例共有と研究
 - (1) 各企業の取り組みを学ぶ
 - (2) 事例研究 (3) 組織の未来について考える
- 4 モチベーションマネジメント
- 5 まとめとアクションプラン

予定講師

- 花咲 ともみ 一般社団法人日本経営協会講師 オフィスブルーム 代表
メンタルトレーナー 国際セラピートレーニング協会 認定セラピスト
- 株式会社ワコールに勤務後、フリーアナウンサーに転身。2003年にセラピストとして独立。13年間で多数のクライアントにセラピーをおこなう傍ら、メンタルトレーナーとなる。その後、道内自治体・民間企業への研修講師、また経営者向けセミナー、企業向けセミナーの講師として幅広く活動を広げ、現在に至る。

予定研修日程

午前	午後
9:30 開講・オリエンテーション ワークエンゲージメントについて ワークエンゲージメントを高めるために 12:00 終了	13:00 開始 事例共有と研究 モチベーションマネジメント まとめとアクションプラン 17:00～ 事後調査 閉講

※研修の進め方、内容が変更になることもございますのでご了承ください。