

# 職場で活かす創造性開発

～学び・気づきを職場と地域の未来に活かす～

## 研修目標

企画・アイデアのための発想技法を修得

現状の問題意識に対して、前例にとらわれない創造的なアイデア発想の考え方や技法を学ぶ。また各技法を学ぶことにより、解決能力を拡大し、職場と地域の未来に活かす。

## 特徴PR

企画を発想し業務に取り入れるやわらか頭を鍛える

行政を取り巻く環境が変化している中、柔軟なアイデアで問題を解決します。仕事の進め方を改善し、社会のニーズを敏感に先取りした新企画を発想する“やわらか頭”を鍛えることで、職場と地域の未来に活かします。

## 詳細

- \* 開催日 9月11日(木)/12日(金)
- \* 時間 1日目 9:30～17:00  
2日目 9:00～16:00
- \* 定員 20名
- \* 日数 2日
- \* 研修場所 道庁別館
- \* 対象者 課長、課長補佐(同相当職)  
係長(同相当職)、一般係員
- \* 研修方法 講義、グループ演習

## 予定研修科目

### 1 創造性を生み出す原則と発想法

- (1)『創造性開発』とは
- (2)『創造』に必要な2つの思考法
- (3)使える!“発想法”のご紹介
  - ①ブレインストーミング
  - ②オズボーンのチェックリスト ③マンダラート
  - ④KJ法 ⑤アイデアしりとり
- (4)“当たり前”は間違っていることもある
- (5)アイデアを生み出す“基本ステップ”

### 2 創造性を地域・組織の未来に活かす

- (1)地域の【魅力】について考える
- (2)プロジェクト・プロトタイプ演習
- (3)使える!“発想法”のご紹介
  - ⑥アイデアカラーシュ ⑦プロトタイプング

## 予定講師

丹羽 将喜 マナビクス 代表 研修講師 ワークショップデザイナー

中央大学文学部社会学科卒業。大手メーカーを経て、コンサルタント会社の人事教育部門で新入社員・マネージャー研修を担当。その後、大手ロジスティクス会社の人事教育部門にてチームリーダーとして育成体系の設計から、講師まで社内教育全体を担当。2012年から独立し、研修講師およびワークショップデザイナーとして活躍中。

## 予定研修日程

※1日目と2日目の時間帯が異なりますのでご注意ください。

1日目	2日目
9:30 開講・オリエンテーション 創造性を生み出す原則と発想法	9:00 開始 創造性を生み出す原則と発想法 創造性を地域・組織の未来に活かす
17:00 終了	16:00～ 事後調査 閉講

※研修の進め方、内容が変更になることもございますのでご了承ください。